

台灣雙羽電機股份有限公司

企業社會責任與道德規範報告書

110年 12 月 30 日 董事會通過

台灣雙羽電機股份有限公司(以下稱”本公司”及全體管理層認識到遵守國際勞工標準和維護勞工權益是一個負責任的企業所具備的基本條件，也是消費者、客戶、公眾和政府等利害相關者的期望。本公司承諾遵守國家勞動法律法規、國際認的勞工道德、健康安全和環境標準以及其他適用的國際公約和相關法，持續改善工作條件和勞工福利，本公司要求全體人員於執行業務範圍內，實施良好的社會責任與道德規範政策，並將這一要求延伸到供應商。

1、公司宣誓：

- 1.1 遵守經營所在地的勞工、健康安全和環法律法規及國際標準。
- 1.2 禁止雇用童工、不接受任何雇用童工或強迫勞動的供應商。
- 1.3 尊重勞工自由、禁止任何形式的強迫勞動。
- 1.4 提供安全衛生的工作條件和工作環境，確保勞工的安全和健康。
- 1.5 推動勞資合作，尊重勞工的結社自由和集體談判權。
- 1.6 尊重勞工的基本人權，禁止任何形式的歧視或侮辱人格的行為。
- 1.7 合理安排生產計畫，合理安排勞工的工作時間和休息休假時間。
- 1.8 提供合理合法的工資福利，滿足勞工的基本需要。
- 1.9 建立對內對外相關溝通管道，確保資訊公平詳典的揭露。

2、目標：

根據本公司社會責任政策及法律法規和相關國際標準的要求，制定公司社會責任目標，包含確保勞工工作時間、加班時間能符合當地法規定，並要求供應商共同來遵循並實踐社會責任承諾。

3、道德規範：

為履行社會職責並創造永續經營之環境，公司須遵循最高標的道德要求，包括: 廉潔經營、無不正當收益、保護智慧財產權、公平交易和公平競爭、身份保密(包括員工、供應商、客戶之隱私)、合理有效的與勞工溝通。

4、童工及未成年工：

本公司建立制度禁止用童工及未成年工，符合國家法規和企業社會責任規範。

5. 禁止強迫勞動:

本公司依法建立並嚴格執行禁止強迫勞動的政策，保障勞工人身自由，確保公司活動符合國家法規和企業社會責任規範，並建立完善保障勞工權益的規章制度。

6. 工作時間:

本公司遵守勞動基準法規中工作時間和休息休假的規定，建立並執行合理合法的政策，保證符合企業社會責任規範。

7. 工資報酬:

公司依法建立並執行合理、合法工資福利政策，保證符合相關法令和企業社會責任規範。

8. 禁止歧視與不人道待遇:

公司建立並執行合理禁止歧視與不人道待遇的相關政策，保證符合相關法令和企業社會責任規範。公司禁止一切形式的歧視行為，不得因種族、膚色、年齡、性別、性傾向、身體殘疾、懷孕、信仰、政治派別、婚姻狀況等在涉及勞工聘用、報酬、培訓機會、升遷、解職或退休籌事項上或實際工作中歧視勞工。

公司尊重並且確保勞工免受任何形式的性騷擾、性虐待、體罰、精神或肉體上的脅迫以及言語侮辱，也不得用任何粗暴非人的方式對待勞工。

9. 勞動紀律懲戒性措施:

公司根據相關法律法規建立合理合法的勞動紀律懲戒政策，懲戒措施包含警告、記小過、記大過和解除勞動合約，懲戒措施應以書面形式通知本人。公司建立有關勞動紀律懲戒的投訴和申訴機制，若有不當懲戒行為可直接向管理部門投訴。

10. 健康安全的工作環境:

公司應為員工建立健康安全的工作場所和環境，減少工作過程中的事故或人身傷害。提供符合當地法律規定的勞動防護用品和保護措施，安排員工定期進行健康檢查。確保勞工在勞動過程嚴格遵守安全操作規則，發生意外時將提供緊急救助並協助後續治療。